



Tecnológico
Universitario
Espíritu Santo



Capaci **ES**

DIVISIÓN DE
Educación Continua
Grado y Posgrado

55%
PERSONAL DATA
COMPLETION



FACE PERSONAL
IDENTIFICATION

DIPLOMADO INTERNACIONAL

DIRECCIÓN DEL TALENTO HUMANO CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL

■ Modalidad Blended

Descripción del Programa:

La revolución de la Inteligencia Artificial está transformando la manera en que las empresas atraen, desarrollan y retienen a su talento. En este nuevo escenario, los líderes de Recursos Humanos ya no solo gestionan personas: se convierten en estrategias digitales capaces de conectar innovación, cultura y negocio.

El Diplomado Internacional Dirección Del Talento Humano Con Inteligencia Artificial es una formación ejecutiva de élite diseñada para quienes buscan dar el siguiente gran paso en su carrera. Con una duración de 80 horas y certificación internacional avalada por TES Universitario y EUDE Business School, este programa combina liderazgo estratégico, gestión del cambio y el dominio de las más avanzadas herramientas de IA aplicada a RRHH.

Más que una certificación, es una experiencia transformadora que te permitirá liderar el futuro del trabajo, crear estrategias de talento basadas en datos, y convertirte en un referente en la integración de la Inteligencia Artificial en la gestión de personas. Prepárate para evolucionar del rol de CHRO tradicional a El Diplomado Internacional Dirección Del Talento Humano Con Inteligencia Artificial.

Al finalizar, el participante será capaz de:

- Capacitar a los profesionales de la gestión de proyectos en la integración efectiva de la inteligencia artificial generativa en sus prácticas, mejorando la eficiencia, la toma de decisiones y la innovación en la dirección de proyectos.
- Asumir el rol en la Dirección del Talento Humano con Inteligencia Artificial, liderando la integración de la inteligencia artificial en la gestión estratégica del talento humano.
- Diseñar e implementar estrategias de capital humano basadas en datos, utilizando People Analytics y métricas clave para la toma de decisiones.
- Transformar la cultura y la experiencia del empleado mediante el uso de herramientas digitales, IA generativa y modelos de innovación en RRHH.
- Aplicar metodologías ágiles y de gestión de proyectos para la integración de tecnologías emergentes en los procesos de RRHH.
- Implementar procesos de reclutamiento, selección, formación y desarrollo con IA, garantizando eficiencia, equidad y transparencia.
- Gestionar el cambio organizacional en entornos híbridos y digitales, elevando el compromiso y la productividad de los equipos.
- Analizar y visualizar datos de la fuerza laboral, creando dashboards ejecutivos que conecten RRHH con los objetivos estratégicos del negocio.
- Desarrollar y presentar un Roadmap de Transformación Digital en RRHH con IA, listo para ser implementado en su organización o para asesorar a clientes.
- Garantizar un uso ético, seguro y compliant de la IA en RRHH, alineado a normativas internacionales de protección de datos y prevención de sesgos algorítmicos.
- Convertirse en referente estratégico en su sector, con competencias para anticipar el futuro del trabajo y generar impacto en la alta dirección.



Perfil de participantes:

- Directivos Organizacionales
- Profesionales de Recursos Humanos
- Líderes empresariales con foco en talento y estrategia
- Consultores en gestión humana
- Profesionales que busquen especialización en IA aplicada a RRHH



Estructura del Programa:

Este Diplomado está diseñado para proporcionar a los participantes una comprensión profunda de los conceptos, habilidades y mejores prácticas necesarias para liderar y gestionar la IA en RRHH de manera efectiva en entornos de trabajo modernos.

M1. Liderazgo Estratégico para Ejecutivos de RRHH Globales

(5h)

1. Evolución del rol del CHRO hacia la Dirección Del Talento Humano Con Inteligencia Artificial.
 - 1.1. Liderazgo persuasivo y gestión de equipos de alto rendimiento.
 - 1.2. Lenguaje corporativo e influencia organizacional.
 - 1.3. Toma de decisiones estratégicas.
2. Agile Management y marcos ágiles aplicados a RRHH.

M2. Gestión del Talento y Estrategia de Capital Humano

(9h)

1. Identificación y selección de talento.
 - 1.1. Onboarding y Employee Journey.
 - 1.2. Desarrollo, capacitación y gestión de carrera.
 - 1.3. Compensaciones, recompensas totales y beneficios.
2. Diversidad del talento multigeneracional.
 - 2.1. Workforce analytics aplicado a la gestión del capital humano.

M3. Cultura y Cambio Organizacional en la Era Digital

(9h)

1. Gestión del cambio y cultura global.
 - 1.1. Employee Experience (diseño, satisfacción y compromiso).
 - 1.2. Cultura digital y adaptabilidad.
 - 1.3. Storytelling con datos para líderes de RRHH.
2. Change Management digital y habilidades de comunicación híbrida.

M4. Diseño Organizacional y Estrategia Global de Personas

(6h)

1. Análisis estratégico de la gestión empresarial y de personas.
 - 1.1. HR como socio estratégico del negocio.
 - 1.2. Employer Branding y reputación corporativa.

M5. Transformación Digital y Futuro del Trabajo con IA

(6h)

1. Innovación, colaboración y creatividad en RRHH con IA.
 - 1.1. Nuevas tendencias y escenarios futuros.
 - 1.2. Tecnologías emergentes aplicadas al talento humano.
 - 1.3. Digitalización de procesos de HR.
 - 1.4. Big Data y HR Analytics en la toma de decisiones.

M6. Data Management y Visualización en RRHH

(9h)

1. Workforce Analytics.
 - 1.1. Ciencia de datos y culturas basadas en métricas.
 - 1.2. Principales KPIs en HR.
 - 1.3. Herramientas para análisis y visualización de datos en talento humano.

M7. Inteligencia Artificial en RRHH – Fundamentos y Ética

(6h)

1. Conceptos básicos de IA y ML aplicados a HR.
 - 1.1. Procesamiento de lenguaje natural.
 - 1.2. Roles y responsabilidades del CHRO en la era de la IA dentro de la Dirección Del Talento Humano Con Inteligencia Artificial..
 - 1.3. Gestión de privacidad, seguridad y protección de datos.
2. Sesgos algorítmicos y ética en IA aplicada a RRHH.
 - 2.1. Casos prácticos de compliance en IA de RRHH.

M8. Herramientas de IA Aplicadas a RRHH

(12h)

1. Reclutamiento y selección con IA (ATS, matching y predicción de éxito).
 - 1.1. Evaluaciones imparciales con IA.
 - 1.2. IA para el diseño de programas de capacitación y experiencia del empleado.
 - 1.3. People Analytics predictivo.

M9. Implementación y Gestión de Proyectos de IA en RRHH

(9h)

1. Metodologías ágiles y tradicionales para proyectos de IA.
 - 1.1. Roadmap para la integración de IA en procesos de talento.
 - 1.2. Gestión de stakeholders y comunicación en proyectos de transformación digital.
 - 1.3. Evaluación de impacto y ROI en IA para RRHH.

M10. IA Generativa para Recursos Humanos (Instructor Internacional) (PRESENCIAL)

(9h)

1. Fundamentos de IA generativa y NLP.
 - 1.1. Prompt Engineering aplicado a RRHH.
 - 1.2. Uso de Copilot y ChatGPT para la productividad en HR.
 - 1.3. Creación de GPTs personalizados para empresas.

Proyecto Final Integrador: Roadmap Dirección Del Talento Humano Con Inteligencia Artificial

Desarrollo de un Plan Estratégico de Transformación con IA en RRHH aplicable a su organización

Incluye:

- Diagnóstico de madurez digital de RRHH.
- Propuesta de herramientas IA aplicables.
- Estrategia de implementación con KPIs y ROI.

Instructores del Programa:

Giovanni Rayo Ortegon



Profesional apasionado por la gestión del talento humano y la transformación digital, con más de dos décadas de experiencia liderando equipos en reconocidas organizaciones de sectores como microfinanzas, tecnología y servicios.

Su trayectoria lo ha convertido en un referente en People Analytics, automatización de procesos y estrategias de desarrollo organizacional.

Además de su experiencia ejecutiva, Giovanni se ha destacado como docente internacional, compartiendo sus conocimientos en programas de especialización en People Analytics.

A través de una metodología práctica y dinámica, guía a los participantes en la creación de modelos de datos para talento humano, el diseño de KPI y OKR estratégicos, y la aplicación de herramientas como PowerBI, Looker Studio, Excel, R y Knime para analizar rotación, desempeño y redes organizacionales.

Su formación académica incluye un Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos y certificaciones en Inteligencia Artificial Generativa, Industria 4.0 y Machine Learning por el MIT Professional Education, lo que le permite integrar lo mejor de la gestión humana con las últimas tendencias tecnológicas.

Con un estilo cercano, estratégico y orientado a resultados, Giovanni inspira a los estudiantes a transformar la gestión del talento en sus organizaciones, mostrándoles cómo la combinación de datos, análisis e innovación puede potenciar tanto el desarrollo de las personas como la competitividad empresarial.

Instructores del Programa:

Gina Peñaloza



Es una especialista en transformación digital, gestión de proyectos y estrategias organizacionales, con amplia experiencia en la implementación de soluciones innovadoras que optimizan procesos, reducen costos y aceleran resultados. Su trayectoria combina el liderazgo de proyectos disruptivos con un profundo dominio en análisis de datos, auditoría estratégica y desarrollo de talento, siempre con un enfoque colaborativo e incluyente.

Ha asesorado a reconocidas organizaciones en la mejora de sus sistemas tecnológicos, la evaluación de capacidades internas y la implementación de modelos de gestión eficientes. Como facilitadora, destaca por su visión holística y su capacidad para identificar oportunidades de crecimiento, inspirando a equipos a alcanzar altos niveles de desempeño.

Con un MBA en Marketing y Recursos Humanos, complementado por certificaciones internacionales como Scrum Master Professional y su participación en la Mesa de Talento Digital de Guayaquil, Gina integra metodologías ágiles, innovación y cultura digital en cada uno de sus proyectos.

En el ámbito académico y formativo, transmite a los estudiantes una mirada práctica y estratégica de la gestión empresarial, mostrándoles cómo las organizaciones pueden transformarse y evolucionar a través del uso de datos, la tecnología y el liderazgo ágil.

Instructores del Programa:

Mariuxi Miranda



Ejecutiva global de Recursos Humanos con más de 30 años de experiencia liderando equipos en América Latina, Norteamérica, Europa y Asia Pacífico.

Su carrera se ha distinguido por transformar culturas organizacionales, impulsar el liderazgo consciente y diseñar estrategias de talento centradas en las personas.

Ha ocupado posiciones globales en Holcim, donde lideró iniciativas en Employer Branding, EVP, Diversidad, Equidad e Inclusión, Bienestar y Cultura Organizacional, logrando notables mejoras en indicadores de retención, compromiso y promoción interna.

Su trabajo ha sido reconocido por Forbes Ecuador y premiado por su impacto en la productividad, el bienestar y la cultura organizacional. Formada en instituciones de prestigio como Stanford University, INALDE y la Universidad de León, y certificada en Coaching Ejecutivo y Liderazgo del Cambio, Mariuxi combina excelencia operativa con un enfoque humano y estratégico.

Como docente y mentora, inspira a líderes y profesionales de RRHH a gestionar el talento de manera integral, integrando prácticas de cultura organizacional, liderazgo consciente y transformación del clima laboral. Su estilo es cercano y transformador, ayudando a los participantes a convertirse en agentes de cambio en entornos dinámicos y globales.

Precio Oficial

\$1200

Formas de Pago



Formas de Financiamiento

- Tarjetas de crédito
- Crédito directo
- Acceso a becas
- Consulta con un asesor.



Medios de Pago

- Pagos en línea con tarjeta de crédito o débito
- Transferencias bancarias

**Modalidad
Híbrida /
Virtual y
Presencial**

**Duración
80 Horas**

**Certificación
Aval**



EUDE

EUROPEAN
BUSINESS
SCHOOL

www.capacites.edu.ec



Tecnológico
Universitario
Espíritu Santo


DIVISIÓN DE
Educación Continua
Grado y Posgrado

- www.capacites.edu.ec
- Juan tanca Marengo km. 2,5 y Av. Las Aguas
- info@capacites.edu.ec